

# Etički kodeks RADIO I TELEVIZIJE CRNE GORE

Podgorica, april 2024. godine

Poštujući i uvažavajući važnost i ulogu svakog zaposlenog, kao i poslovne principe koje slijedimo,

Poštujući i uvažavajući važnost i ulogu svakog zaposlenog, kao i poslovne principe koje slijedimo, sastavljen je Kodeks ponašanja u Radio i Televiziji Crne Gore.

Kodeks se primjenjuje na sve zaposlene u Radio i Televiziji Crne Gore bez obzira na njihov položaj i radno mjesto koje pokrivaju.

Kodeks govori i više od samog poštovanja zakona i pravila. Njime se utvrđuju organizacijske vrijednosti i iskazuje strateško opredjeljenje Radio i Televizije Crne Gore – Javni servis svih građana Crne Gore.

Očekujemo od svih zaposlenih da primjenjuju i zadrže najviše standarde ponašanja, međusobnog uvažavanja i poštovanja kao i ophođenja prema javnosti.

Ugled Radio i Televizije Crne Gore u velikoj mjeri je određen postupcima zaposlenih te načinom na koji se svako od nas predstavlja i ophodi.

Svrha sastavljanja Kodeksa ponašanja je:

- utvrđivanje osnovnih vrijednosti u radu i profesionalnom ponašanju,
- postavljanje visokih standarda rada i poslovanja,
- definisanje prihvatljivog ponašanja svih zaposlenih u RTCG,
- izbjegavanje situacija u kojima bi zaposleni u RTCG prilikom obavljanja posla bili uključeni u neetične radnje i društveno neprihvatljiva ponašanja.

Stoga je posebno važno da svaki zaposleni u Radio i Televiziji Crne Gore prihvati njegove vrijednosti, utvrđene ovim kodeksom kao i propisana načela i standarde ponašanja, te da ih dosljedno primjenjuje u svom profesionalnom i privatnom životu.

PREDSJEDNIK SAVJETA RTCG

## **SAVJET RADIO I TELEVIZIJE CRNE GORE**

Broj:

Podgorica:

Na osnovu člana 25 stav 1 tačka 22 Zakona o nacionalnom javnom emiteru Radio i Televizija Crne Gore („Službeni list Crne Gore”, br. 080/20 od 4. 8. 2020, 125/23 od 31. 12. 2023) i člana 44 stav 1 tačka 6 Statuta Radio i Televizije Crne Gore (prečišćeni tekst), broj 01-3050 od 20. 5. 2022. godine, Savjet Radio i Televizije Crne Gore na sjednici održanoj dana 15.04.2024. godine, donio je

### **ETIČKI KODEKS JP RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE**

#### **I OPŠTE ODREDBE**

##### **Oblast primjene**

##### **Član 1**

Etičkim kodeksom JP Radio i Televizija Crne Gore (u daljem tekstu: Etički kodeks) utvrđuju se standardi i pravila ponašanja zaposlenih u JP Radio i Televizija Crne Gore (u daljem tekstu: RTCG).

##### **Principi i pravila poslovne etike**

##### **Član 2**

Svi zaposleni u RTCG dužni su poštovati slijedeća etička načela:

- načelo zakonitosti rada i poslovanja,
- načelo profesionalnosti, stručnosti i nepristrasnosti,
- načelo savjesnosti i poštenja,
- načelo jednakosti, pravičnosti i poštovanja ljudskih prava kao i integriteta i dostojanstva ličnosti,
- načelo odgovornosti i
- načelo transparentnosti.

##### **Svrha Kodeksa**

##### **Član 3**

(1) Svrha Etičkog kodeksa je očuvanje, afirmacija i unapređivanje društvenog položaja i ugleda RTCG, podizanje svijesti o odgovornosti u radu i ophođenju, kao i zaštita i unapređivanje integriteta zaposlenih u RTCG i postupanje Etičkog odbora u slučaju povrede.

(2) Zaposleni su dužni poštovati Etički kodeks, u komunikaciji i poslovanju u okviru međusobnih odnosa između zaposlenih, kao i u svim drugim prilikama, na način kako to zahtijeva društveni položaj i ugled RTCG.



## **Lica na koja se Etički kodeks odnosi**

### **Član 4**

- (1) Principi i pravila poslovne etike obavezuju sve zaposlene u RTCG.
- (2) Zaposlenim u RTCG, u smislu ovog etičkog kodeksa, smatraju se sva lica koja su sa RTCG zasnovala radni odnos na neodređeno ili određeno vrijeme, lica koja sa RTCG imaju zaključen ugovor van radnog odnosa i generalni direktor.

## **Upotreba rodno osjetljivog jezika**

### **Član 5**

Izrazi koji se u ovom etičkom kodeksu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

## **Primjena Etičkog kodeksa**

### **Član 6**

- (1) Zaposleni su dužni da se ponašaju u skladu sa pravilima ponašanja utvrđenim Etičkim kodeksom, dosljedno i u duhu vrijednosti koje se promovišu.
- (2) Kršenje pravila ponašanja uspostavljenih Etičkim kodeksom utvrđuje se kao teža povreda radne obaveze koja povlači postupak utvrđivanja povrede radne obaveze u skladu sa zakonom.

## **Prava i obaveze zaposlenih u RTCG**

### **Član 7**

- (1) Zaposleni obavlja poslove u skladu sa ugovorom o radu, zakonom i opštima aktima RTCG.
- (2) Zaposleni je takođe dužan da se pridržava svih internih akata nadležnih organa RTCG kojima se dodatno reguliše način obavljanja pojedinih poslova, te da ih u potpunosti primjenjuje u svom radu.
- (3) Zaposleni koji je ovlašćen za donošenje odluka u RTCG pri odlučivanju dužan je da postupa u skladu sa propisima i u okviru datog ovlašćenja, rukovodeći se prvenstveno interesima RTCG.

### **Član 8**

Zaposleni je dužan:

- da poslove u RTCG obavlja na način da ne umanjuje svoj ugled i ugled RTCG,
- da svoje poslove obavlja profesionalno, tj. savjesno, posvećeno, u skladu sa pravilima struke,
- da čuva svoju profesionalnu nezavisnost, kao i nezavisnost RTCG,
- da stavove i odluke temelji na načelu objektivnosti i nepristrasnosti, i sa provjerenim činjenicama,
- da u svom radu nastoji uvijek biti kreativan,
- da svojim radom i ponašanjem služi kao uzor ostalim zaposlenima i široj javnosti,
- da posvećuje posebnu pažnju zaštiti imovine i interesa RTCG,

- da vodi računa o svom profesionalnom nastupu i primjerenom izgledu pred javnošću Crne Gore i poslovnim saradnicima sa kojima saraduje u bilo kojem poslovnom odnosu,
- da se u obavljanju poslova pridržava načela političke neutralnosti i na radnom mjestu ne izražava svoja politička uvjerenja, niti na drugi način dovodi u sumnju svoju nepristrasnost i neutralnost u obavljanju poslova,
- da svom neposrednom rukovodiocu prijavi svaki pokušaj spoljnog uticaja kom je cilj da utiče na nezavisnost zaposlenog,
- da primjereno poslovima koje obavlja u RTCG bude prikladno i uredno odjeven i da načinom odijevanja na radu ne narušava lični ugled i ugled RTCG, niti da izražava političku ili vjersku pripadnost koja bi mogla da dovede u sumnju njegovu nepristrasnost i neutralnost u obavljanju posla,
- da ukoliko stekne saznanja o povredama zakona, drugih propisa, kao i internih akata, obavijesti lice koje je za to ovlašćeno, kao i da pruži pomoć u eventualnim postupcima pokrenutim radi utvrđivanja povrede zakona, internih akata i ovog etičkog kodeksa.

### **Član 9**

U svakodnevnim situacijama na radnom mjestu očekuje se od zaposlenog ponašanje koje je u skladu s opšteprihvaćenim pravilima pristojnog ophođenja:

- ljubazan stil komunikacije,
- izrazi poštovanja prema sagovorniku,
- primjereno oslovljavanje,
- tačnost dolaska na posao i sastanke, kao i poštovanje dogovorenih rokova,
- prikladno poslovno odijevanje, visoki standardi lične higijene i urednosti,
- čistoća i urednost radnog prostora,
- izbjegavanje i aktivno sprečavanje svađa i konflikata.

### **Član 10**

Zaposleni uživaju jednaka prava i ne mogu biti ograničeni u ostvarivanju svojih prava bez obzira na pol, rasu, boju kože, nacionalnu pripadnost, društveno ili etničko porijeklo, vezu sa nekim manjinskim narodom ili manjinskom nacionalnom zajednicom, jezik, vjeru ili uvjerenje, političko ili drugo mišljenje, pol, promjenu pola, rodni identitet, seksualnu orijentaciju, zdravstveno stanje, invaliditet, starosnu dob, imovno stanje, bračno ili porodično stanje, trudnoću, pripadnost grupi ili pretpostavci o pripadnosti grupi, političkoj partiji, sindikalnoj ili drugoj organizaciji, ili neko drugo lično svojstvo, u skladu sa zakonom.

### **Član 11**

(1) Zaposlenom je zabranjeno:

- da koristi imovinu i druge resurse RTCG neracionalno,
- da koristi psihoaktivne supstance za vrijeme obavljanja poslova i radnih zadataka,
- da prihvata novac ili neprimjerene poklone i usluge koji mogu izazvati sumnju i uticati da njegovo postupanje ili odluka bude u korist trećeg lica, a na štetu RTCG,



- da svoj položaj u RTCG koristi da bi ostvario ličnu korist za sebe ili treće lice,
  - da utiče na političko opredjeljenje drugih zaposlenih u RTCG,
  - da se ponaša na način kojim se narušava ugled RTCG, bilo da je to nedolično ponašanje ili ponašanje koje može povlačiti građansku, prekršajnu ili krivičnu odgovornost čime će sebe učiniti nedostojnim za rad u RTCG.
- (2) Prilikom obavljanja poslova u RTCG zaposleni ne smije neovlašćeno saopštavati službene informacije do kojih je došao.
- (3) Zaposleni ne smije davati informacije koje se smatraju poslovnom tajnom, u skladu sa Pravilnikom o poslovnoj tajni koju donosi Savjet RTCG.
- (4) Zaposleni u RTCG ne smiju bez saglasnosti i odobrenja generalnog direktora nikome poklanjati, posuđivati, prodavati i iznajmljivati audiovizuelne materijale koje su snimile ekipe RTCG, kao ni materijale koje je RTCG kupio, a za koje je stekao prava emitovanja (licencu) kao i sve druge audiovizuelne materijale koji su u posjedu RTCG.

## **Član 12**

Zaposleni koji su odgovorni za nabavku robe, usluga, radova ili sprovođenje projekata (autorske i druge srodne usluge) za potrebe RTCG dužni su da obezbijede RTCG da dobije najbolju vrijednost za uložena sredstva u skladu sa posebnim zakonom i internim aktima RTCG.

## **II Reklame**

### **Član 13**

(1) Zaposleni (novinari i kreativno osoblje) ne smiju se svojim glasom ili likom pojavljivati u ekonomskim reklamnim porukama, odnosno oglašavanju, niti smiju biti autori plaćene reklame i natpisa, osim izuzetno kada taj posao obavlja volonterski u sklopu humanitarnih akcija u kojima učestvuje RTCG ili ako imaju posebno odobrenje generalnog direktora RTCG.

## **III Sukob interesa**

### **Član 14**

- (1) Zaposlenima u RTCG nije dozvoljeno da, bez saglasnosti poslodavca, budu profesionalno angažovani od drugog fizičkog ili pravnog lica za obavljanje poslova i radnih zadataka iz djelokruga rada RTCG saglasno Zakonu o nacionalnom javnom emiteru, Statutu RTCG i opštim aktima poslodavca.
- (2) Zaposlenima u RTCG nije dozvoljeno da bez saglasnosti poslodavca, u smislu stava 1 ovog člana, zaključuju onerozne poslove (teretni pravni posao u kojem se stranke obavezuju da jedna drugoj daju protivčinidbu ili naknadu za ono što dobivaju od druge strane), kao i lukrativne pravne poslove (besteretni pravni poslovi koji su usmjereni na sticanje koristi).
- (3) Zbog mogućeg sukoba interesa nespojivo je sa radnim odnosom u RTCG da zaposleni ima akcije/udjele u drugim medijima. Zbog mogućeg sukoba interesa takođe je nespojivo da je zaposleni član organa upravljanja u drugim medijima.
- (4) Ukoliko je zaposleni vlasnik, direktor ili jedan od osnivača pravnog lica, to pravno lice ne može biti u poslovnom odnosu sa RTCG za vrijeme dok je zaposleni u radnom odnosu u RTCG.

#### **IV Javni nastupi**

##### **Član 15**

(1) Zaposleni moraju iskazivati autentičnost, profesionalnost i odmjerenost u javnim nastupima, te moraju izbjegavati svako istupanje u javnosti koje je objektivno neprimjereno poslu koji obavljaju. Ovo se odnosi na javne nastupe koji obuhvataju pitanja od javnog interesa, uključujući i one koje podrazumijevaju kritiku na račun političara, vlade, službenika, javnih funkcionera ili drugih lica, u kojem slučaju postoji obaveza zaposlenog da napravi pažljivu razliku između činjenica i vrijednosnih sudova.

(2) Zaposlenima se ne može zabraniti izražavanje kritičkog vrijednosnog suda, ukoliko je u stanju da dokaže da je u svom javnom nastupu govorio istinu, budući da vrijednosni sud bez činjenične osnove koja bi ga potkrijepila može biti pretjeran.

(3) Zaposleni moraju biti svjesni da će u svemu što rade, pišu ili šalju javnosti biti smatrano dijelom RTCG.

##### **Član 16**

(1) Zaposleni u RTCG dužni su:

- u svojim javnim nastupima poštovati i čuvati poslovne i programske interese RTCG, njegovu poziciju nacionalnog javnog emitera, kao i njegov društveni ugled,
- u svojim javnim nastupima da poštuju i štite svoj lični i profesionalni ugled jer bi suprotno ponašanje moglo ugroziti RTCG, njegove poslovne i programske interese, njegovu poziciju nacionalnog javnog emitera, kao i njegov društveni ugled.

(2) Zaposleni ne smije u svojim javnim nastupima omalovažavati druge subjekte, bilo da su u pitanju fizička i pravna lica.

(3) O namjeri i sadržaju javnog nastupa zaposleni je obavezan najmanje jedan dan unaprijed obavijestiti svog rukovodioca, odnosno urednika programa.

(4) Zaposleni moraju poštovati kulturu i zakonitost javnog istupa, te ne smiju davati izjave koje štete ugledu RTCG.

(5) Ako zaposleni iznosi lični stav, on mora naglasiti da je u pitanju njegov lični stav, u skladu sa ovim etičkim kodeksom.

(6) Zaposleni ne smije u javnost iznositi podatke koji su utvrđeni kao poslovna tajna.

(7) Posebnu kategoriju zaposlenih u smislu ovog kodeksa čine novinari. Pored odredaba ovog etičkog kodeksa zaposleni novinari podliježu i posebnom etičkom kodeksu novinara Crne Gore. Na zaposlene novinare u RTCG neposredno se primjenjuju i odredbe važećeg Zakona o nacionalnom javnom emiteru i Zakona o elektronskim medijima, kao i Pravilnika o programskim principima i standardima u RTCG.

(8) Odredbe iz tačke 1, 2, 4, 5, i 6 ovog člana koje se odnose na nastupe u javnosti odnose se i na nastupe na društvenim mrežama.

#### **V Prijava zbog povrede Etičkog kodeksa i postupak po prijavi**

##### **Član 19**



Poštovanje Etičkog kodeksa prati javnost, državni organi i zaposleni u RTCG.

## Član 20

- (1) Postupak povrede Etičkog kodeksa pokreće se prijavom Etičkom odboru. Prijava za povredu Etičkog kodeksa mora biti razumljiva i treba da sadrži: ime i prezime lica koje je podnijelo prijavu, ime i prezime lica protiv kojeg je prijava podnesena, kratak opis događaja i član Kodeksa koji je time povrijeđen, vrijeme i mjesto nastanka povrede, datum podnošenja prijave te svojeručni potpis. Anonimna prijava se neće razmatrati.
- (2) Uz prijavu se prilažu kao dokaz i drugi podaci, dokumenti ili materijali za koje podnosilac prijave smatra da su potrebni.
- (3) Prijavu o povredi odredaba Kodeksa može podnijeti: najšira javnost – slušaoci i gledaoci, član Savjeta RTCG, generalni direktor RTCG, kao i svaki zaposleni u RTCG.
- (4) Etički odbor broji 7 (sedam) članova.
- (5) Članove Etičkog odbora čine: po 1 (jedan) predstavnik oba reprezentativna sindikata RTCG, 2 (dva) predstavnika Savjeta RTCG, 2 (dva) predstavnika menadžmenta, kao i 1 (jedan) predstavnik sa iskustvom u pružanju audiovizuelnih usluga kao nezavisno lice.
- (6) Članovi iz reda sindikalnih predstavnika biraju se na predlog predsjednika sindikalnih organizacija reprezentativnih sindikata RTCG. Članovi Savjeta RTCG biraju se na predlog predsjednika Savjeta RTCG. Članovi menadžmenta biraju se na predlog generalnog direktora RTCG. Nezavisno lice koje ima iskustva u pružanju audiovizuelnih usluga bira se na osnovu javnog poziva koji raspisuje Savjet RTCG.
- (7) Nezavisno lice iz tačke 6 ovog člana ne smije biti u poslovnom odnosu sa drugim medijem - komercijalnim, odnosno lokalnim emiterom.
- (8) Etički odbor donosi Poslovnik o radu Etičkog odbora.

## Član 21

Niko ne smije trpjeti negativne posljedice ukoliko zbog opravdane sumnje na neetično ponašanje ili nepravilnosti, korupciju odnosno nezakonitosti u radu i poslovanju, podnese prijavu o toj sumnji Etičkom odboru, odnosno nadležnim državnim tijelima. Takvim osobama jemči se zaštita anonimnosti, zaštita od uskraćivanja ili ograničavanja prava, te zaštita od bilo kojeg oblika zlostavljanja i uznemiravanja.

## VI Odgovornost za kršenje Kodeksa

### Član 22

- (1) Generalni direktor RTCG pokreće postupak utvrđivanja odgovornosti zaposlenog zbog povrede pravila i standarda utvrđenih ovim etičkim kodeksom, na osnovu mišljenja odnosno nalaza Etičkog odbora, a u skladu sa Kolektivnim ugovorom.
- (2) Savjet RTCG pokreće postupak utvrđivanja odgovornosti generalnog direktora RTCG zbog povrede pravila i standarda utvrđenih ovim etičkim kodeksom, na osnovu mišljenja odnosno nalaza Etičkog odbora, a u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



## VII Prelazne i završne odredbe

### Član 23

Izmjene i dopune Kodeksa donose se po istom postupku propisanom za njegovo donošenje.

### Član 24

Služba za ljudske resurse je dužna da upozna zaposlene sa odredbama i načinom primjene Etičkog kodeksa.

### Član 25

Zaposleni će potpisivanjem Izjave o upoznavanju sa sadržajem Etičkog kodeksa, koja je odštampana uz Etički kodeks i čini njegov sastavni dio, potvrditi da su se lično upoznali sa njegovim odredbama.

### Član 26

Danom stupanja na snagu ovog etičkog kodeksa, prestaje da važi Etički kodeks Radio i Televizije Crne Gore, broj 01-3067 od 17. 5. 2021. godine.

### Član 27

Etički kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli RTCG i objaviće se na internet stranici RTCG.



**IZJAVA O UPOZNAVANJU**  
**SA ETIČKIM KODEKSOM JP RTCG**

Potvrđujem da sam se upoznao/la sa sadržajem Etičkog kodeksa JP Radio i Televizija Crne Gore,  
broj \_\_\_\_\_ od \_\_\_\_\_ godine.

U Podgorici,  
\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(Ime i prezime)

\_\_\_\_\_  
(Radno mjesto/funkcija)

\_\_\_\_\_  
(Potpis)